



**Univerzita
obraný**

Hlavní výsledky Dodatku ke Zprávě o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity obrany za rok 2024

Dodatek ke Zprávě o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity obrany za rok 2024 byl projednán Vědeckou radou Univerzity obrany dne 21. 10. 2025 a schválen Akademickým senátem Univerzity obrany dne 27. 11. 2025.

Vnitřní hodnocení kvality vzdělávací činnosti realizované za rok 2024 vychází z usnesení Rady pro vnitřní hodnocení Univerzity obrany (dále jen „RVH“) ze dne 6. prosince 2023, kterým bylo rozhodnuto o provedení hodnocení činností za rok 2024, a byl stanoven harmonogram realizace vnitřního hodnocení kvality studijních programů (dále jen „SP“) a harmonogram realizace vnitřního hodnocení kvality programů celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“).

Na základě přijatého harmonogramu byly za rok 2024 hodnoceny tyto SP:

- Bezpečnost a obrana – bakalářský SP / prezenční a kombinovaný,
- Řízení a použití ozbrojených sil – magisterský SP / prezenční,
- Vojenské technologie – strojní – magisterský SP / prezenční,
- Vojenská geografie a meteorologie – doktorský SP / prezenční,
- Letecké a radiotechnické obranné technologie – bakalářský SP / prezenční,
- Geografie a meteorologie pro obranu a bezpečnost – magisterský SP navazující na bakalářský / prezenční,
- Letecké a radiotechnické obranné technologie – magisterský SP navazující na bakalářský / prezenční,
- Vojenská geografie a meteorologie – magisterský SP / prezenční,
- Vojenská geografie a meteorologie – doktorský SP / kombinovaný,
- Vojenské zdravotnictví pro oblast zubní lékařství – magisterský SP / prezenční,
- Vojenské zdravotnictví pro oblast všeobecné lékařství – magisterský SP / prezenční,
- Preventivní medicína a ochrana veřejného zdraví – doktorský SP / prezenční a kombinovaný,
- Toxikologie – doktorský SP / prezenční a kombinovaný,
- Vojenská chirurgie – doktorský SP / prezenční a kombinovaný.

V rámci vnitřního hodnocení kvality programů CŽV byly za rok 2024 hodnoceny tyto kurzy pro vyšší důstojníky (dále jen „KVD“) a kurzy generálního štábu (dále jen „KGŠ“) uskutečňované Centrem bezpečnostních a vojensko-strategických studií (dále jen „CBVSS“):

- Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky 5. KVD – NM,
- Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky 68. KVD,
- Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky 69. KVD,
- Vojenský kariérový kurz pro vyšší důstojníky 70. KVD,
- Vojenský kariérový kurz Generálního štábu 42. KGŠ,
- Vojenský kariérový kurz Generálního štábu 6. KGŠ – NM.

V rámci vnitřního hodnocení kvality tvůrčí činnosti byla tato činnost hodnocena u všech fakult, ústavů i center.

V rámci hodnocení tzv. souvisejících činností proběhlo hodnocení propojení souvisejících činností se vzdělávací a tvůrčí činností, zajišťování řízení a správa univerzity, zajišťování marketingových aktivit, zajišťování vnějších vztahů, zabezpečování, správa a efektivnost využívání podpůrných aktivit.

Výsledky hodnocení jsou součástí dílčích hodnoticích zpráv o studijních programech, dílčích hodnoticích zpráv o programech celoživotního vzdělávání, průběžných zpráv o vzdělávací činnosti fakult, průběžných zpráv o tvůrčí činnosti fakult, ústavů a center a průběžné zprávy o hodnocení souvisejících činností.

Hlavní výsledky Dodatku ke Zprávě o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností Univerzity obrany za rok 2024:

a) vzdělávací činnost

Vnitřní hodnocení kvality vzdělávací činnosti (vč. hodnocení SP a programů CŽV) spočívalo v porovnání skutečného stavu, tedy hodnot dosahovaných u jednotlivých ukazatelů kvality, s příslušným standardem, případně tzv. kritickou hodnotou. V případě, že nebylo dosaženo příslušné hodnoty dané standardem, je děkan fakulty nebo ředitel C BVSS, na návrh garanta SP nebo garanta programu CŽV – dle hodnocených činností, povinen formulovat nápravná opatření, která povedou k naplnění příslušného standardu. Za předpokladu, že není naplněna kritická hodnota daného standardu, stanoví RVH případné doporučení děkanovi fakulty či řediteli C BVSS ve formě opatření za účelem zlepšování.

U všech SP nelze vyhodnotit výsledky ukazatelů studentských a absolventských hodnocení z důvodu zajištění anonymity respondentů a následné nemožnosti identifikovat počty účastníků studentského hodnocení kvality výuky předmětu podle SP (data správce aplikace neuvolnil ke zveřejnění). Dále nebylo možné hodnotit ukazatel, kde všechny studijní předměty mají garanty, kteří se podílejí na výuce. Tento ukazatel nebylo možné objektivně hodnotit z důvodu pohyblivosti výuky při plánování rozvrhu na zimní semestr (přesah do dvou kalendářních let).

V roce 2024 byla provedena dvě studentská hodnocení kvality výuky předmětů s cílem poskytnout akademickým pracovníkům (garantům SP, garantům předmětů i vyučujícím) relevantní zpětnou vazbu.

Na základě hodnocení byly ve vzdělávací činnosti identifikované tyto hlavní problémové oblasti:

- mezinárodní rozměr SP,
- a u části SP realizace studentské tvůrčí činnosti.

K oběma oblastem byla přijata nápravná opatření.

b) tvůrčí činnost

Vnitřní hodnocení kvality tvůrčí činnosti na součástech univerzity (fakulty, ústavy a centra) se zaměřilo na následující otázky a oblasti:

- zda je jasně definován strategický cíl tvůrčí činnosti a jak je plněn,
- zda je strategický záměr v oblasti tvůrčí činnosti naplňován,
- propojení tvůrčí činnosti se vzdělávací činností, hodnocení kvality tvůrčí činnosti v rámci doktorských SP,
- zhodnocení personálního zabezpečení a kvalifikačního růstu zaměstnanců v oblasti tvůrčí činnosti,
- oblast národní a mezinárodní spolupráce v tvůrčí činnosti,
- dosažené výsledky publikační činnosti,
- zhodnocení úrovně v oblasti ochrany duševního vlastnictví, transferu technologií, ekonomickém přínosu a společenské relevantnosti výsledků tvůrčí činnosti.

Fakulty mají definovány strategické cíle v oblasti tvůrčí činnosti, je realizováno strategické řízení tvůrčí činnosti na fakultách a strategické cíle v oblasti tvůrčí činnosti jsou vyhodnocovány.

Vedle řízení výkonu tvůrčí činnosti na fakultách, ústavech a centrech je její nedílnou součástí i její strategické řízení na úrovni Univerzity obrany, dále pak průběžná příprava žádostí o akreditaci habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem, komplexní řízení oblasti vysokoškolského specifického výzkumu, dílčích záměrů rozvoje organizace a studentské tvůrčí činnosti, příprava a správa přihlášek projektů účelové podpory v systému DYMADO atd.

V hodnoceném roce 2024 vzniklo na Univerzitě obrany celkem 525 publikačních výstupů (výsledky J, D). Z hlediska meziročního srovnání je patrný sestupný stav v počtu výsledků kategorie J_{imp} u FVL, CBVSS, rostoucí trend u FVT, VLF, ÚZS a setrvalý stav u ÚOPZHN, CJV a CTVS. Z hlediska struktury výsledků časopiseckých prací došlo ve srovnání s minulým rokem ke zlepšení většinového podílu výsledků kategorie J_{imp} .

Na rozdíl od VLF se FVL a FVT nedaří dosáhnout požadovaného stavu v oblasti kvality výsledků tvůrčí činnosti studentů doktorského SP. Proto byla vedením fakult přijata v dané oblasti nápravná opatření. Naopak se FVL a FVT, na rozdíl od VLF, daří zapojení studentů studijních programů do tvůrčí činnosti součástí a zapojení studentů doktorského studijního programu do řešení vědeckých projektů podporovaných z veřejných prostředků účelové podpory.

K problémovým oblastem byla přijata fakultami nápravná opatření.

Nápravná opatření přijaly ÚOPZHN a CJV, a to v oblasti schopnosti získání finanční podpory na součást.

V případě ÚZS, CBVSS a CTVS nebylo nutné přijímat nápravná opatření.

Nad rámec standardního hodnocení vzdělávací a tvůrčí činnosti se v měsících duben–květen 2025 uskutečnilo hodnocení akademických pracovníků za rok 2024, a to prostřednictvím softwarového nástroje (IS HAP) umožňujícího hodnotit výkon každého akademického pracovníka v tvůrčí činnosti a ve vzdělávací činnosti. Hodnocení současně zohledňuje zapojení akademického pracovníka do akademických funkcí na univerzitě a výkon v manažerské pozici. Hodnocení bylo provedeno u všech fakult, ústavů a center univerzity. Celkem bylo za Univerzitu obrany hodnoceno 590 akademických pracovníků. Stejně jako v minulém roce proběhlo i hodnocení od vedoucích pracovišť.

c) související činnosti

Univerzita obrany má ve svých strategických dokumentech definovanou vizi, poslání a záměry rozvoje. Na jejich základě jsou určeny prioritní a operační cíle a opatření a úkoly k jejich dosažení.

Je nastaven funkční systém řízení, zaveden systém vnitřních předpisů a dalších aktů řízení, které jsou vzájemně provázány. Systém obsahuje i pravidla k uskutečňování SP, pro tvorbu, schvalování a změnu SP nebo oblastí vzdělávání, a rovněž zásady pro jmenování a odvolání garantů SP.

Činnosti Univerzity obrany jsou plánovány, uskutečňovány, pravidelně kontrolovány a vyhodnocovány.

Cílem podpůrných aktivit Univerzity obrany (jako např. zabezpečování, správa a využívání personálních, finančních a informačních zdrojů, movitého a nemovitého majetku atd.) bylo zabezpečení a podpora uskutečňování vzdělávací a tvůrčí činnosti Univerzity obrany.

Poradenské služby byly na Univerzitě obrany zajišťovány Poradenským centrem, které je tvořeno skupinou poradenských služeb, určenými akademickými pracovníky a dalšími odborníky z řad zaměstnanců Univerzity obrany. Poradenské služby zahrnovaly psychologické, pedagogické, sociálně-právní, studijní, profesní a karierní poradenství. Poradenské konzultace v uvedených zájmových oblastech byly poskytovány především studentům Univerzity obrany a ostatním zájemcům z řad zaměstnanců Univerzity obrany.

Dle § 77b odst. 3 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), jsou Univerzitou obrany zpřístupněny zprávy o vnitřním hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností a dodatky k této zprávě orgánům a členům orgánů Univerzity obrany a jejich součástí, Národnímu akreditačnímu úřadu pro terciální vzdělávání a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy.